

Muitos Anos de Vida



EMPRESA CRIA SAPATOS COM GPS PARA LOCALIZAR IDOSOS PERDIDOS

Uma empresa japonesa criou sapatos com GPS especialmente planejados para ajudar a localizar idosos com demência, que são capazes de se perder e não conseguir voltar para suas residências.

A demência é uma síndrome que implica a deterioração da memória, do intelecto, do comportamento e da capacidade para realizar atividades da vida cotidiana.

Cerca de 47,5 milhões de pessoas sofrem de demência no mundo, e a cada ano são registrados 7,7 milhões de novos casos, segundo dados da Organização Mundial da Saúde (OMS).

Fonte: Revista Exame

PROJETANDO O BEM-ESTAR COM NOSTALGIA

A FJCR proporcionou uma tarde incrível de integração social dos idosos de Jacareí, colaborando para os que têm uma mente ativa permaneçam sentindo-se vivos, e aqueles que já não possuem tanto lucidez, pudessem desfrutar de uma atividade com muito carinho, pipoca, sorvete e amor.



FEVEREIRO DE FOLIA

O mês de fevereiro foi de folia por aqui também. Nossos foliões se divertiram bastante e entraram no clima de magia do carnaval, que coloriu seus corações.



DOANDO BENEFÍCIOS

A Fundação José Carlos da Rocha fez uma doação extraordinária, no valor de R\$ 10.000,00, para a reforma de parte do lar Associação Humanitária Amor e Caridade - AHAC. Todas as doações são bem-vindas a todos os nossos lares.



CADEIA DE COMPORTAMENTO

Se quisermos que nossos idosos sejam bem tratados, devemos tratar bem a quem cuida deles primeiro. Especificamente em casos de funcionários que trabalham diretamente com idosos, este tema torna-se ainda mais importante, uma vez que qualquer desmotivação ou insatisfações maiores, podem acarretar tratamentos inadequados a essa população tão dependente e, por isso, indefesa.



A Fundação José Carlos da Rocha tem isso como premissa para nortear suas ações.

Podemos definir motivação, basicamente, como fatores que iniciam, dirigem e sustentam o comportamento humano no decorrer do tempo. Quando direcionada ao trabalho, pode conter variáveis diversas que possam interferir no resultado de alto ou baixo desempenho.

Dá a importância de se reconhecer práticas que favorecem a motivação dos funcionários, estando entre elas a valorização e reconhecimento de boas práticas de seu trabalho; justiça e igualdade perante aos colegas; o respeito; entendimento de problemas pessoais, quando eventuais; entre outras.

"O próprio idoso é fator motivador aos funcionários, os quais se apegam muito a estes idosos. Além disso, pratico o reconhecimento de trabalhadores bem realizados, e certamente eles não são tratados como empregados subordinados, mas sim, como parceiros de todos os dias. Acredito também, que a transparência e o pagamento em dia, são itens imprescindíveis para o bom funcionamento desta grande família. E ainda, sempre que possível, faço sorteio como uma forma de mimo para oferecer brindes aos meus colaboradores."

Sra. Marli Aparecida Peixoto - Presidente do Lar Frederico Ozanam

#JUNTOSOMOSMAISFORTES

